



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI RIAU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr.INDRA PUTRA,S.STP.M.Si
Jabatan : KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN
PROVINSI RIAU

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : S.F.HARIYANTO
Jabatan : Plt.GUBERNUR RIAU

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekanbaru, Januari 2026

**Pihak Kedua,
Plt.GUBERNUR RIAU**

S.F.HARIYANTO

**Pihak Pertama,
KEPALA DINAS KELAUTAN DAN
PERIKANAN PROVINSI RIAU**

Dr.INDRA PUTRA,S.STP.M.Si

Pembina Tk.1 (IV/b)

NIP. 19811130 200012 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI RIAU**

NO. (1)	SASARAN (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Meningkatnya Produksi Perikanan	Jumlah Produksi Perikanan (Ton)	256.855,60 (Ton)
		- Produksi Perikanan Tangkap (Ton)	128.100 (Ton)
		- Produksi Perikanan Budidaya (Ton)	128.755,6 (Ton)
2.	Meningkatnya konsumsi ikan	Konsumsi Ikan Masyarakat (Kg/KAP/TH)	34,75 (Kg/KAP/TH)
3.	Meningkatnya Kualitas Lingkungan dan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan	Tingkat Pengelolaan Konservasi (Nilai)	56,6 (Nilai)
4.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP	72 (BB)

No	Nama Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	37.033.056.694	APBD
2	Program Pengelolaan Kelautan, Pesisir Dan Pulau-Pulau Kecil	262.410.406	APBD
3	Program Pengelolaan Perikanan Tangkap	1.219.747.400	APBD
4	Program Pengelolaan Perikanan Budidaya	1.589.525.574	APBD
5	Program Pengolahan Dan Pemasaran Hasil Perikanan	205.325.200	APBD
6	Program Pengawasan Sumberdaya Kelautan Dan Perikanan	265.565.569	APBD
		40.575.630.843	

No.	Program	Anggaran (Rp)	Keterangan
7.	Program Dukungan Manajemen	197.388.000	TP
	Total	197.388.000	

Plt.GUBERNUR RIAU

S.F.HARIYANTO

Pekanbaru, Januari 2026

KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI RIAU

Dr.INDRA PUTRA,S.STP.M.Si

Pembina Tk.1 (IV/b)

NIP. 19811130 200012 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI RIAU
KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel, dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : HUMARDANI, S.Pi
Jabatan : Kepala Bidang Perikanan Tangkap

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : WIWIK PUJI RAHAYU, S.Pi, M.Si
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Riau

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pekanbaru, Januari 2026

**Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS KELAUTAN DAN
PERIKANAN PROVINSI RIAU**


WIWIK PUJI RAHAYU, S.Pi, M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19700508 199703 2 004

**Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PERIKANAN
TANGKAP**


HUMARDANI, S.Pi
Pembina (IV/a)
NIP. 19740313 199903 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI RIAU
KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP

No	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Sarana Usaha Perikanan Tangkap sesuai target.	Jumlah Sarana Usaha Perikanan Tangkap yang Tersedia di Wilayah Laut sampai dengan 12 Mil.	330 Unit
		Jumlah Sarana Usaha Perikanan Tangkap yang Tersedia di Wilayah Perairan Darat	261 Unit
2.	Terselenggaranya kegiatan kenelayanan di Bidang Perikanan Tangkap sesuai target.	Jumlah Laporan penyelenggaraan kegiatan kenelayanan di Bidang Perikanan Tangkap.	12 Laporan
3.	Tersedianya Data dan Informasi Sumber Daya Ikan di Wilayah Laut sampai dengan 12 Mil sesuai target.	Jumlah data dan Informasi Sumber Daya Ikan yang Tersedia di Wilayah Laut sampai dengan 12 Mil	1 Dokumen
4.	Terlaksananya Kegiatan Penataan pengelolaan dan pemanfaatan sumber daya perairan sesuai dengan ketentuan.	Jumlah laporan pelaksanaan kegiatan penataan pengelolaan dan pemanfaatan sumber daya perairan.	12 Laporan
5.	Tersedianya verifikasi teknis perizinan dalam rangka pengendalian penangkapan ikan sesuai target.	Jumlah verifikasi teknis perizinan dalam rangka pengendalian penangkapan ikan yang dilaksanakan.	180 Verifikasi Teknis

KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Pengelolaan Penangkapan Ikan di Wilayah Laut Sampai Dengan 12 Mil Sub Kegiatan :		
1. Penyediaan Data dan Informasi Sumber Daya Ikan	Rp. 81.888.400.-	APBD
2. Penyediaan Sarana Usaha Perikanan Tangkap	Rp. 552.928.000.-	APBD
2. Pengelolaan Penangkapan Ikan di Wilayah Sungai, Danau, Waduk, Rawa, dan Genangan Air Lainnya yang dapat Diusahakan Lintas Kabupaten/Kota dalam 1 (Satu) Daerah Provinsi Sub Kegiatan :		
1. Penyediaan Sarana Usaha Perikanan Tangkap	Rp. 400.956.000.-	APBD
3. Penerbitan Izin Usaha Perikanan Tangkap untuk Kapal Perikanan Berukuran di atas 10 GT sampai dengan 30 GT		
1. Rekomendasi Perizinan Berusaha Subsektor Penangkapan dan Pengangkutan Ikan untuk kapal ukuran diatas 5 GT - 30 GT dan beroperasi sampai dengan 12 Mil	Rp. 33.975.000.-	APBD
Total	Rp. 1.069.747.400.-	

Pekanbaru, Januari 2026

Plt. KEPALA DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI RIAU



WIWIK PUJI RAHAYU, S.Pi, M.Si
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19700508 199703 2 004

KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP



HUMARDANI, S.Pi
Pembina (IV/a)
NIP. 19740313 199903 1 003

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI RIAU

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RENNY DEVI, S PI	1	NAMA	HUMARDANI, S PI
2	NIP	197408161999032003	2	NIP	197403131999031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pengelola Produksi Perikanan Tangkap Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP
5	UNIT KERJA	BIDANG PERIKANAN TANGKAP	5	UNIT KERJA	BIDANG PERIKANAN TANGKAP
HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Tersedianya verifikasi teknis perizinan dalam rangka pengendalian penangkapan ikan sesuai target.	Terverifikasinya permohonan pengajuan usaha perikanan Untuk Surat Izin Usaha Perikanan (SIUP) baru/perubahan/ penggantian sesuai target.	Kuantitas	Jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk penerbitan SIUP	12 dokumen
			Kualitas	Persentase jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk Penerbitan SIUP	100%
			Waktu	Masa pelaksanaan verifikasi dokumen untuk penerbitan SIUP	12 bulan
2	Tersedianya verifikasi teknis perizinan dalam rangka pengendalian penangkapan ikan sesuai target.	Terverifikasinya permohonan pengajuan penerbitan Elektronik Buku Kapal Perikanan (E-BKP) dan E-BKP Nelayan Kecil (E-BKP NK).	Kuantitas	Jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk penerbitan E-BKP dan E-BKP NK	90 Dokumen
			Kualitas	Persentase jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk penerbitan E-BKP dan E-BKP NK	100%
			Waktu	Masa pelaksanaan verifikasi dokumen untuk penerbitan E-BKP dan E-BKP NK	12 bulan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Tersedianya verifikasi teknis perizinan dalam rangka pengendalian penangkapan ikan sesuai target.	Terverifikasinya permohonan pengajuan penerbitan Perizinan Subsektor Penangkapan Ikan (SIPI) dan Subsektor Pengangkutan Ikan (SIKPI) baru/perubahan/penggantian.	Kuantitas	Jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk penerbitan SIPI/SIKPI	90 Dokumen
			Kualitas	Persentase jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi penerbitan SIPI/SIKPI	100%
			Waktu	Masa pelaksanaan verifikasi dokumen untuk penerbitan SIPI/SIKPI	12 bulan
4	Tersedianya verifikasi teknis perizinan dalam rangka pengendalian penangkapan ikan sesuai target.	Terverifikasinya permohonan penerbitan Persetujuan Pengadaan Kapal Perikanan (PPKP).	Kuantitas	Jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk penerbitan PPKP	12 Dokumen
			Kualitas	Persentase jumlah dokumen yang diverifikasi untuk penerbitan PPKP	100%
			Waktu	Waktu pelaksanaan verifikasi dokumen untuk penerbitan PPKP	12 bulan
5	Tersedianya verifikasi teknis perizinan dalam rangka pengendalian penangkapan ikan sesuai target.	Terlaksananya Tugas Dinas Lainnya	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan tugas lainnya yang diberikan oleh Pimpinan	12 laporan
			Kualitas	Persentase jumlah laporan pelaksanaan tugas lainnya	100%
			Waktu	Masa pelaksanaan tugas lainnya	12 bulan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		
2	Akuntabel				

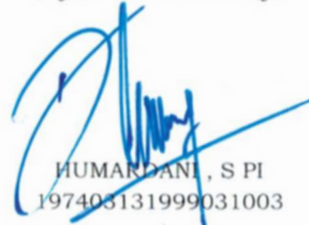
PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah

Pegawai yang Dinilai


 RENNY DEVI, S PI
 197408161999032003

Pekanbaru, 2 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja


 HUMARDANI, S PI
 197408131999031003

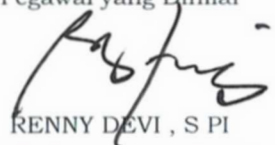
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI RIAU

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Arahan/Disposisi Pimpinan
2.	Komputer/PC/Laptop
3.	Printer
4.	Scanner
5.	ATK
6.	WIFI
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil pekerjaan dilaporkan secara berkala kepada pimpinan dengan melampirkan data dukung pada link google drive kinerja
KONSEKUENSI	
1.	Jika hasil kerja tidak sesuai dengan ekspektasi pimpinan maka akan dilakukan evaluasi kinerja pegawai

Pegawai yang Dinilai


 RENNY DEVI, S PI
 197408161999032003

Pekanbaru, 2 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja


 HUMARDANI, S PI
 197403131999031003

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH PROVINSI RIAU

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	WAHYU DWI KURNIA NINGSIH, S.Pi	1	NAMA	HUMARDANI, S PI
2	NIP	198101062011012002	2	NIP	197403131999031003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PERIKANAN TANGKAP
5	UNIT KERJA	BIDANG PERIKANAN TANGKAP	5	UNIT KERJA	BIDANG PERIKANAN TANGKAP

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Tersedianya verifikasi teknis perizinan dalam rangka pengendalian penangkapan ikan sesuai target.	Terverifikasinya permohonan pengajuan usaha perikanan untuk Surat Izin Usaha Perikanan (SUP) baru/perubahan/penggantian sesuai target	Kuantitas	Jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk penerbitan SIUP	6 Dokumen
			Kualitas	Persentase jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk penerbitan SIUP	100%
			Waktu	Masa pelaksanaan jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk penerbitan SIUP	6 Bulan
2	Tersedianya verifikasi teknis perizinan dalam rangka pengendalian penangkapan ikan sesuai target.	Terverifikasinya permohonan pengajuan penerbitan Perizinan Subsektor Penangkapan Ikan (SIPI) dan Subsektor Pengangkutan Ikan (SIKPI) baru/perubahan/penggantian	Kuantitas	Jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk penerbitan SIPI/SIKPI	30 Dokumen
			Kualitas	Persentase Jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk penerbitan SIPI/SIKPI	100%
			Waktu	Masa pelaksanaan Jumlah dokumen permohonan yang diverifikasi untuk penerbitan SIPI/SIKPI	12 Bulan

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Terlaksananya tugas pada Bidang Perikanan Tangkap dan tugas dinas lainnya	Terlaksananya tugas pada Bidang Perikanan Tangkap dan tugas dinas lainnya	Kuantitas	Jumlah laporan pelaksanaan tugas Bidang Perikanan Tangkap dan tugas dinas lainnya	12 Laporan
			Kualitas	Persentase capaian pelaporan pelaksanaan tugas Bidang Perikanan Tangkap dan tugas dinas lainnya	100%
			Waktu	Masa pelaksanaan tugas Bidang Perikanan Tangkap dan tugas dinas lainnya	12 Bulan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		
2	Akuntabel				
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi		
3	Kompeten				
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		
4	Harmonis				
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Membangun lingkungan kerja yang kondusif		
5	Loyal				

PERILAKU KERJA	
<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</p>
6 Adaptif	
<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</p>
7 Kolaboratif	
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</p>

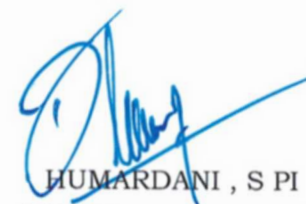
Pegawai yang Dinilai



WAHYU DWI KURNIA NINGSIH , S.Pi
198101062011012002

Pekanbaru, 2 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



HUMARDANI , S PI
197403131999031003

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH PROVINSI RIAU

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2026

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Arahan / Disposisi Pimpinan
2.	Komputer / PC / Laptop
3.	Printer
4.	Scanner
5.	ATK
6.	Wifi
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil pekerjaan dilaporkan secara berkala kepada pimpinan dengan melampirkan data dukung pada link google drive kinerja
KONSEKUENSI	
1.	Jika hasil kerja tidak sesuai dengan ekspektasi pimpinan, maka akan dilakukan evaluasi kinerja pegawai

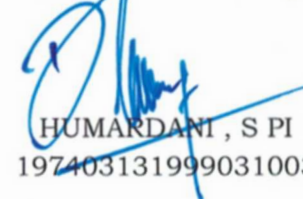
Pegawai yang Dinilai



WAHYU DWI KURNIA NINGSIH , S.Pi
198101062011012002

Pekanbaru, 2 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja



HUMARDANI , S PI
197403131999031003